

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> แจ้งงานธุรการ | <input type="checkbox"/> แจ้งงานประชาสัมพันธ์ |
| <input type="checkbox"/> แจ้งนิติการ | <input type="checkbox"/> แจ้งงานการเข้าหน้าที่ |
| <input type="checkbox"/> แจ้งงานวิเคราะห์ฯ | <input type="checkbox"/> แจ้งงานบัญชีกันฯ |
| <input type="checkbox"/> แจ้งงานกิจกรรมภายใน | <input type="checkbox"/> แจ้งงานเกษตร |
| <input type="checkbox"/> แจ้งงานพัฒนาชุมชน | |

ที่ อจ ๐๐๒๓.๑๐/ว



๙๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลพนา
วันที่ ๒๖๖๘
ลงวันที่ ๒๖๖๘ ๐๖.๐๖.๖๘
เวลา.....

ที่ว่าการอำเภอพนา
ถนนอุปเชิด อจ ๓๓๓๔๐

เรื่อง การแบบอ้างเพื่อหลอกหลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอำนาจเจริญ ด่วนที่สุด ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓๔
ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย อำเภอพนาได้รับแจ้งจากจังหวัดอำนาจเจริญว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแบบอ้างเพื่อหลอกหลวงเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแบบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับ เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด มีการเรียกขอรับของสมนาคุณในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นกรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า "ผ่าน" เป็นการแลกเปลี่ยนเพื่อนำผลการประเมินผลงานดังกล่าวนั้นเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้างและภาพลักษณ์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับ การประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนาตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

อำเภอพนา จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๔๑ ๕๖๓๗ หรือ ๐๒ ๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๘๒๖, ๓๓๓๔ หรือ ๐๘ ๘๘๖๙ ๒๕๕๙ หรือเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๖. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกรักความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภากฎและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมถึงการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมาณการรายรับรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.amnatcharoenlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายก อบต.พนา
<input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการ
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการพัฒนาฯ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองซ่อม
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- หน่วยตรวจสอบภายใน

(นายฤทธิ์ไกร สายสุข)

นายอdle พนา

ดร. พนา วงศ์พนารช์
ผู้อำนวยการโรงเรียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

— ๑๖๐๓๐๑๙๒ พ.ศ.๒๕๖๔ —
๑๖๐๓๐๑๙๒ พ.ศ.๒๕๖๔ —

(นายธีราภรณ์ พันธุ์พันพิพ)
พันธุ์พันพิพ

พันธุ์พันพิพ

นายธีราภรณ์ พันธุ์พันพิพ
ผู้อำนวยการบ้านหนองบัว

๙๐๗ หมู่ ๘ บ้านหนองบัว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอพนา

โทร. /โทรศัพท์ ๐ ๕๕๕๖ ๓๕๑๖/๑๖๓ ๒๐๖ ๖๔๔๔
เอกสาร ๑๖๐๓๐๑๙๒ หน้า ๕ - ๖

๑๖๐๓๐๑๙๒

(นายสมศักดิ์ ตันเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา

ด่วนที่สุด

ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๔๙



ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนชัยมงคล ๙๙ ๘๗๐๐๐

๗๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกหลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประมูลผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน นายอํามาตย์ ทุกอํามาตย์ และนายกเทศมนตรีเมืองอํามาตย์ฯ เจริญ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี เจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/ ๕๗๔๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือจังหวัดอุบลราชธานี เจริญ ที่ อจ ๐๐๒๓.๒/ ๕๘๑๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๒๕๖๑

ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เจริญ และคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เจริญ ใน การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ ให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนาตามข้อตกลง กับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติเกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษาและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระดับ คุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครู ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณนำไปสู่ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกหลวง เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้าง ในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเรื่องสำทាងงาน ก.จ. ก.ท. แม่คาย ก.อ.ช.ฯ ฯลฯ และการประเมิน ผลงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ช. จังหวัด มีการเรียกขอข้อมูลความต้องการเพื่อรักษาไว้ในภายหลังให้สูงขึ้น กรณีได้รับแจ้งผลการประเมินว่า “ผ่าน” เป็นการແລกປียังเพื่อนำผลการประเมินผลงานตั้งกล่าวขึ้นเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ช. จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียหายแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้าง และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการ เกี่ยวกับการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น โดยใช้ระบบการพัฒนาตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ จังหวัดอุบลราชธานีจึงขอความ ร่วมมืออํามาตย์ดำเนินการ ดังนี้

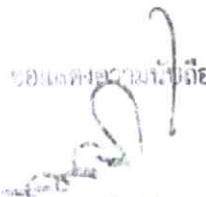
/๑. แจ้งหนังสือ...

๑. แจ้งเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรวมตัวเร็ว อย่างได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถดัดแปลงความสามารถเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการดำเนินการดังกล่าว หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือศูนย์ดำรงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นายเลขไทรศัพท์ ๑๒ ๒๔๑ ๕๖๓๙ หรือ ๐๒ ๒๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๖, ๓๓๓๓ หรือ ๐๘ ๘๘๖๕ ๒๕๕๙ หรือเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประพฤติและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีอิทธิพลต่อความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพฯ ตามข้อบังคับครุสภากว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติสภากฎหมายบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมถึงการอีกปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมาณการบริษัทประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัดต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ส้ายรับเทศบาลเมืองอำนาจเจริญให้ดำเนินการเช่นเดิมกัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



นายสมชาย งามน้ำเงิน
 (นายสมชาย งามน้ำเงิน)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร./โทรสาร ๐ ๔๕๕๒ ๓๐๓๒
 ผู้ประสานงาน นางชุมนันท์ เจริญพันธ์ โทร. ๐๖ ๓๔๓๖ ๑๖๖๗

สบง. ก.ท.ส./ก.อ.บด. จังหวัดอ่าน้ำเงินวิถี
เลขรับพิท. 186
ว.ท. ๖ ๗๘ ๒๕๖๘

۲۰

0071-0070

ຕ່ວນທີສູດ



ମେ ମୁଖ୍ୟମନ୍ୟାନୀରେ

สนง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี
เลขที่รับที่ A280 วันที่ 15.04.2569

๑ ฝึกอบรมทักษะที่นำไป
 ๒ ฝึกอบรมความรู้ทางภาษา
 ๓ ฝึกอบรมความรู้ทางวิชาชีพ
 ๔ ฝึกอบรมการบริการลูกค้า

การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนกรุงราษฎร์สีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

วิชาภาษาไทย ๒๕๕๘

เรื่อง การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประมูลผลงานของข้าราชการเพื่อพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเก็บเงินรัฐบาลให้สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง** ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙๔/๔/๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
 ๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙๔/๔/๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
 ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙๔/๔/๒๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
 ๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มหา ๐๘๐๙๔/๔/๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในส่วนบังคับงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ให้ออกประกาศใช้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉันเชิงไว้ใช้บังคับเป็นแห่งต่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมิน ผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครุ ศึกษานิเทศก์ ผู้ช่วยครุศาสตร์พัฒนาศักดิ์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งในเบื้องต้นจะกำหนดให้จัดตั้งกลุ่มกับ ผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อตัวบทของความหน้าที่ภาระรับผิดชอบและลักษณะงาน ที่ปฏิบัติเดิมๆ แต่เพิ่มเติม ให้เป็นมาตรฐานที่เข้าใจง่ายและสามารถประเมินได้โดยง่าย คุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการการเรียนพนักงานครุ ต้องอยู่ในปัจจุบันทุกปีจนประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ และสามารถสืบทอด ความมุ่งมั่น เน้นการเรียนและการสอน ตลอดจนการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงเรียกว่า ให้รัฐห้อมูลเกี่ยวกับการแข่งขันเพื่อผลักดัน
เรียกับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประมูลผลงานที่ต้องการที่ดินที่อยู่อาศัยและบ้านเรือนของชุมชนท้องถิ่น รวมถึงเงินมีการแข่งขันอ้าง
ในการตัดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อเลื่อนภารกิจที่ดินที่ดูดซึ่งความต้องการของชุมชนท้องถิ่นที่ดินที่ดูดซึ่งความต้องการ
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประยุกต์เป็นรากลึกในภารกิจงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ท. แม้จะมีการประมูลใน
ผลงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ท. จังหวัด มีการริบบิ้ง จัดซื้อจัดจ้างมาตุภูมิในราษฎร์ที่ให้ไว้ใช้จ่ายให้สูงขึ้น
กรณีได้รับแจ้งผลการประมูลว่า “ผ่าน” เป็นการลงนามต่อไปที่นำผลการประมูลผลงานที่ดินส่วนนี้เสนอ
ก.จ. ก.ท. แก่ กองบด. จังหวัด พิจารณาดำเนินการในส่วนที่ได้รับแจ้ง ซึ่งก่อให้เกิดภาระเบ็ดเตล็ดที่ต้องแข่งขันอ้าง
และการพัฒนาช่องทางค่าใช้จ่ายของบุคลากรของท้องถิ่น ปัจจุบันให้ภาคใต้ดำเนินการ
เกี่ยวกับการประมูลผลงานของข้าราชการที่ขอเป็นไปตามกฎหมายและบุคลากรทางการที่ต้องเดินทางกลับประเทศท้องถิ่นท้องถิ่น
ที่ขอรับการประมูลเพื่อเลื่อนภารกิจที่ดินที่ดูดซึ่งความต้องการของชุมชนท้องถิ่น จึงต้องระบุเงื่อนไขที่ดินที่ดูดซึ่งความต้องการ
(Performance Agreement : PA) เป็นการดำเนินการเชิงปัจจุบัน ทราบด้วยว่า จังหวัดฯ ไม่จัดทำแผนรวมมือจังหวัด
ดำเนินการ ดังนี้

๑๙๘

๑. แจ้งเน้นย้ำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ให้แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเดือนธันวาคมให้สูงสุด ระดับระหว่างปีได้หลังเขื่อนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบจ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินฝ่ายนี้ได้ทราบและประเมินได้ และเรียกวันผลประเมินโดยมีเชิงบวกจากการดำเนินการทั้งหมด หรือมีพฤติกรรม ในทำนองเดียวกันนี้ ขอให้แจ้งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แจ้งให้ หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขอธรศท ๐๒ ๒๕๑ ๕๖๗๗ หรือ ๐๒ ๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๙๒๖ , ๗๗๔๘ หรือ ๐๘๙ ๕๒๕ ๒๕๑๒ หรือเว็บไซต์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th

๒. กำชับให้ข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประพฤติและปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณความเป็นพรุ ยังจิตสำนึกความรับผิดชอบในเวทีพัฒนา แล้วมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ตามที่บังคับคุณภาพว่าด้วยจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๖ และพระราชบัญญัติสภากฎหมายพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมถึงการที่ยอมรับติดตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมาณการและประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเครื่องครุภัณฑ์ไป

จังเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายสุกฤษณ์ ลิ้นดีอ



(นายสุกฤษณ์ ลิ้นดี)

ผู้อำนวยการศูนย์เรียนการสอนภาคตะวันออก

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๕๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๗๗๔๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@dla.go.th