



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพนา

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลพนาจึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครการสรรหาและการเลือกสรร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้  
พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรและอำนวยราชการทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี(ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างอีก ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพนากำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบ (ผนวก ก.)

#### ๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

(๑) ติดต่อขอรับใบสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ และรับสมัครระหว่างวันที่ ๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ ห้องทำงานสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพนา สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ๐๔๕ - ๔๖๓๕๐๔, ๐๖๑-๘๘๙๔๖๓๕

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างไรอย่างหนึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ  
สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ หรือเข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๑

สำหรับการสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลพนา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครและไม่ได้รับสิทธิในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งหรือยกเลิกการจ้างทันที

## ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครฯ ต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตารางสอบ สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ตารางการสรรหา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนาและเว็บไซต์ต้องค์การบริหารส่วนตำบลพนา ([www.phana.go.th](http://www.phana.go.th)) ในวันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

จะทำการเลือกสรรในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุด และคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

## ๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ และเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลพนา ([www.phana.go.th](http://www.phana.go.th)) (วันเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และหากมีการเปลี่ยนแปลงจะประกาศรวมทั้งแจ้งให้ผู้สมัครฯทราบ)

องค์การบริหารส่วนตำบลพนา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ กรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้ภาคคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลพนา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการหรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่เจ้าพนักงานจ้างในตำแหน่งได้

**๑๑. การจ้างและการทำสัญญาจ้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลพนา จะจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

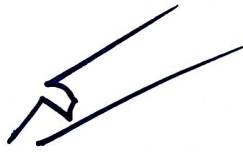
พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) (หรือตามอัตราค่าตอบแทนตามการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง)

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร จะได้รับการเรียกมาทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลพนา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในรูปคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรมอย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการเลือกสรร และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ได้รับการเลือกสรร และหากผู้ใดได้ทราบข่าวสารประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบเพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมศักดิ์ ต้นเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพนา

## ภาคผนวก ก.

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรและอำนวยการทั่วไป)  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องเป็นเพศชาย มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานการเกษตร ไม่จำกัดคุณวุฒิทางการศึกษา

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเกษตร ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะที่ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๑.ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป
- ๒.ปฏิบัติงานอื่นขั้นต้นเกี่ยวกับงานส่งเสริมการเกษตรและอำนวยการทั่วไปที่ไม่ยุ่งยาก ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการภายใต้การกำกับ แนะนำ หรือแนวทางปฏิบัติที่แน่ชัด
- ๓.ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท(หรืออาจเปลี่ยนแปลงตามประกาศ ก.อบต.กำหนด)

## ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรและอำนวยการทั่วไป)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน(การเมือง เศรษฐกิจและสังคม) /นโยบายรัฐบาล

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน ประกอบด้วย

- การปรับปรุงพันธุ์พืช การขยายพันธุ์พืชรูปแบบต่างๆ เช่น การเพาะเมล็ด การติดตาต่อกิ่ง เป็นต้น
- การดูแลบำรุงรักษา ได้แก่ การปลูก การปรับปรุงดิน การทำปุ๋ย การให้น้ำ การป้องกันกำจัดโรคพืช
- เครื่องจักรกลการเกษตร และอุปกรณ์การเกษตรประเภทต่างๆ
- การส่งเสริมการเกษตร เศรษฐกิจพอเพียง

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ประกอบด้วย

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

ภาคผนวก ค

กำหนดการต่างๆเกี่ยวกับการรับสมัคร วันเวลา และสถานที่ในการเลือกสรร  
 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพนา เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

วัน-เดือน-ปี	กำหนดการ	หมายเหตุ
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัครฯ	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา และเว็บไซต์ อบต.พนา <a href="http://www.phana.go.th">www.phana.go.th</a>
๑-๑๓ กันยายน ๒๕๖๕	รับสมัครฯ	ณ สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา
๑๔ กันยายน ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา และเว็บไซต์ อบต.พนา <a href="http://www.phana.go.th">www.phana.go.th</a>
๑๙ กันยายน ๒๕๖๕	ดำเนินการเลือกสรร	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา
๒๑ กันยายน ๒๕๖๕	ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพนา และเว็บไซต์ อบต.พนา <a href="http://www.phana.go.th">www.phana.go.th</a>

ตารางการเลือกสรร

วัน-เดือน-ปี/และเวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	
๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๔๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง (ภาค ข.)	
๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	

หมายเหตุ: หากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับกำหนดการจะประกาศแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

\*\*\*\*\*